

#samenstaanwesterk

2022b

CLOSED

NOODPLAN

HORECA



Voorwoord

KHN is dé branchevereniging voor de horeca. Wij vertegenwoordigen bijna 20.000 horecaondernemers met ruim een kwart miljoen medewerkers. De gevolgen van de coronacrisis voor de horecabranche zijn ongekend. KHN doet er alles aan om horecaondernemers te helpen om deze storm te doorstaan. Daarom denken we ook graag mee bij de uitwerking van de regelingen om ervoor te zorgen dat ze realistisch en werkbaar zijn voor de horeca, ook voor het kleine horecabedrijf. Vanzelfsprekend kunnen de verschillende regelingen en onderwerpen op meer manieren (nooit dubbelop) een oplossing bieden. Het zijn onderwerpen die relevant zijn voor de horeca en benoemd en opgelost moeten worden. De KHN-keuze is gericht op herstel met de beperkte mogelijkheden.



Inhoud Noodplan Horeca

1. Uitstel en afstel aanslagen en heffingen
2. Huren en vooruitschuiven hypotheeklasten
3. Overbrugging 1,5-meter implementatie
4. Afrekenen NOW-1
5. Vervolg-WW
6. Aanpassen Wab
7. Kredieten
8. Strandexploitatie
9. Diversen
10. Platforms
11. Lokale gemeentelijke maatregelen

1. Uitstel en afstel aanslagen en heffingen

Nu kan er voor een periode van tenminste drie maanden bijzonder uitstel van betaling worden aangevraagd voor aanslagen en heffingen. Veel ondernemers maken hier ook gebruik van.

Maar als de sluiting langer duurt en wanneer deze opgevolgd wordt door een 1,5-meter periode met minder (véél lager dan normaal) omzet, dan is dit niet voldoende. Er komt dan te weinig liquiditeit en vermogen bij om de aanslagen later wel te kunnen betalen. Bovendien wordt ondertussen ook het gat tussen de NOW en de compensatie van de werkelijk doorlopende loonkosten en reserveringen groter. Om horecaondernemers lucht te geven als de sector langzaam weer op gang komt, is het noodzakelijk dat een deel van de aanslagen en heffingen wordt kwijt gescholden. KHN stelt voor om dit te doen voor de periode 2020.



Kwijtschelden of nihil opleggen van premies sv 2020 zonder pensioen

Kosten:

€ 470 tot € 550 miljoen.

2. Huren en vooruitschuiven hypotheeklasten

Huurlasten en andere huisvestingslasten zoals de bedrijfshypotheek zijn lasten die in principe doorlopen. Ook als de zaak gesloten is en er geen omzet is waaruit de kosten kunnen worden betaald. Normaal gesproken is de huisvestingslast gemiddeld 10% van de omzet in de horeca. Uit een recente enquête van KHN onder haar leden blijkt dat 65% van de ondernemers het bedrijfsvastgoed huurt. Slechts 22% van de ondernemers die huurt, krijgt korting op of kwijtschelding van de huur. Het overgrote deel van de ondernemers die huurt krijgt geen medewerking van de verhuurder of alleen uitstel van huurbetaling. Met in ieder geval een periode van twee maanden (tijdelijke sluiting op last van de overheid) waarin geen of nauwelijks omzet wordt behaald en aansluitend een langere periode met veel minder omzet (1,5m economie) zorgt deze opstelling van verhuurders voor nog grotere problemen bij horecaondernemers. Een verplichte huurkorting over de periode van maatregelen ofwel een gerichte huurcompensatie is noodzakelijk. Dit geldt ook voor bedrijfshypotheek. Omdat er in de keten al afspraken worden gemaakt is een wettelijke huurkorting en doorschuiven van rente en aflossing onder voorwaarden nodig. Concreet wil dat zeggen dat via een huurprijsmaatregel een huurkwijtschelding of doorschuiven van hypotheekrente en aflossing, elk voor ten minste drie maanden moet worden opgelegd ten behoeve van door de crisis getroffen ondernemers in de horeca. Aan de hand van een toegekende TOGS en/of NOW-regeling kan worden bepaald of er sprake is van een getroffen horecaondernemer. Wij realiseren ons dat dit een forse financiële aderlating is voor de bewuste verhuurders en hypotheekverstrekkers, maar ook voor verhuurders gelden er al diverse fiscale faciliteiten, net zoals er voor financiers extra garanties kunnen.



De wettelijke huurkorting of doorschuiven van hypotheeklasten voor een periode van minimaal drie maanden.

Kosten:

Geen.

Verlichting voor de horeca: € 629 miljoen.

Dat is bijdrage derden.

3. Overbrugging 1,5-meter implementatie

De 1,5-meter implementatie leidt tot minder capaciteit en een fors lagere omzetverwachting. Vanuit de zorg voor de volksgezondheid is dat ook te begrijpen, maar minder omzet bij gelijkblijvende kosten leidt tot problemen voor horecaondernemers. Horecaondernemers moeten aanpassingen doorvoeren in hun bedrijf om aan de 1,5m-voorwaarden te voldoen. Niet alleen organisatorisch, maar ook fysiek. Ondersteuning van KHN bij het opstellen en verbeteren van protocollen is noodzakelijk. Maar denk ook aan communicatie en ondersteunende middelen (posters, point-of-sale materiaal) om de regels naar medewerkers, gasten en leveranciers te communiceren.

Er zijn extra subsidies nodig voor individuele ondernemers om het horecabedrijf aan te passen aan de 1,5-economie (voor bv. plexiglas afscheidingsschermen). En extra kredieten om de doorlopende vaste lasten en kosten te kunnen voldoen. Dit kan toegevoegd worden aan de bestaande regelingen (specifieke horeca-TOGS, TOZO) en bancaire kredieten moeten worden verruimd (zie ook onder 7.). Belangrijk aandachtspunt in deze periode is het ondernemersloon in de rest van het jaar. De TOZO moet hiervoor worden verlengd. KHN kiest met deze maatregelen voor herstel en perspectief zonder lasten te stapelen.



Tegemoetkoming ondernemingen voor maatregelen voor protocolperiode (nader te bepalen na inventarisatie). Verlengen TOZO van 6 naar 9 maanden voor de horecaondernemers.

Kosten:

€ 130 miljoen.



4. NOW-1 afrekenen

In de huidige NOW-1 regeling krijgt geen enkele ondernemer 90% van al zijn loonkosten over de gekozen periode van 3 maanden vergoed. Die indruk is aanvankelijk wel gewekt. In de horeca krijgen veel ondernemers maximaal 75% en in de praktijk nog minder van de daadwerkelijke loonkosten vergoed. De keuze van contract verlengen, doorbetalen van oproepkrachten of het niet ontslaan van seizoenwerknemers of werknemers bij starters is wel op de indruk van 90% gebaseerd. Dat vertrouwen moet worden hersteld. De belangrijkste problemen van de huidige NOW-regeling zijn de referentiebepaling voor de omzet en de referentiemaand januari voor de loonsom waarover de subsidie wordt berekend. Ook het percentage van 90 vergoeden schiet te kort, zeker als wordt bedacht dat de opslag van 30% voor de werkgeverslasten inclusief alle vakantierechten 40% moet zijn. Dit kan in een afrekenfase worden hersteld, ook voor aanvragen die al zijn afgewezen zoals bij seizoen, geen loonsom januari, of starters waarvoor geen omzet is vastgesteld. Voor payroll-bedrijven zal een kleine aanpassing noodzakelijk zijn, namelijk dat de directe koppeling met het omzetverlies van het inlenende horecabedrijf de norm is, mits er geen factuur is opgemaakt.



Kosten:

Reparatie NOW-1 horeca.

Kosten: ongeveer €150 miljoen.

5. Vervolg-WW

De fase na de NOW voorziet vanaf juni of later in voorzichtig opstarten met 1,5-meter beperkingen. Dat leidt tot doorlopende vaste lasten en loonkosten bij veel minder omzet met minder benodigde personele inzet. De huidige NOW-regeling voorziet daar niet in. Daarom is een voorziening voor individuele boventallige medewerkers noodzakelijk. Zij zullen bij blijvend lage omzetten hun perspectief verliezen. Werkgevers moeten het dienstverband van hun medewerkers om kunnen zetten in een ontslag, zonder transitievergoeding te hoeven betalen. Deze medewerkers moeten dan een vervolg-WW krijgen zonder referentievoorwaarden en met een uitkering van 90% tot in ieder geval eind 2020. Wel moeten zij gestimuleerd worden om elders werk te zoeken. Zonder verplichte binding en met externe begeleiding. Deze aanpak leidt tot snellere aanpassingen aan de huidige economie en volksgezondheid en ondersteunt tegelijkertijd de aanpassingen op de arbeidsmarkt.



Kosten:

De NOW en vervolg-WW kosten opgeteld € 3,3 miljard.

De NOW met plus verlengen met de WW-kosten regulier kosten opgeteld € 3,7 miljard.

6. Aanpassen Wab

De Wab kent een aantal kenmerken die zeker nu in crisis en de opvolgende 1,5m-fase niet effectief zijn. De werkgeversverplichting om een werknemer met een oproepovereenkomst na 12 maanden een aanbod te doen van het gemiddelde aantal uren (van die 12 maanden) en de hoge premie schiet tijdens en na een NOW-periode zijn doel voorbij. Zeker in de NOW-periode, de vervolg-WW en herstelperiode erna pakt zo'n hoge premie op alle fronten verkeerd uit. Schaf deze zaken af, of schort op z'n minst die toepassingen voor heel 2020 en 2021 op.



Afschaffen/opschorten hoge premie over 2020.

Kosten:

€ 100 miljoen per jaar en beperkt loonkosten.

7. Kredieten

De voorwaarden bij de verruimde kredietgaranties (BMKB en GO) van aflossingscapaciteit in twee jaren en de mogelijkheid van banken om aanvullende waarborgen te vragen staan een soepele kredietverlening in de weg. Zeker bij de verplichte sluiting en de voorziene voorzichtige 1,5-meter opstart met matige omzetvooruitzichten bij doorlopende lasten, kosten en uitgestelde betalingen. Verruim die extra voorwaarden zoals langere terugverdientijd of latere start aflossen en rente. Stel daarnaast onder zulke ruime voorwaarden ook een 100% gegarandeerd noodkrediet MKB beschikbaar tot € 100.000 per rechtspersoon. Dit krediet is vooral liquiditeitssteun die niet kan worden ingelopen. Dit staat gelijk aan het kwijtschelden van premies en andere heffingen.

8. Strandexploitatie

De strandexploitatie is een apart deel van de sector met een scherp seizoenskarakter waarin omzet gegenereerd wordt in de maanden april tot en met september. In de maanden oktober tot en met maart ligt de omzet (nagenoeg) stil, terwijl de kosten juist in die periode worden gemaakt. In deze maanden lopen de vaste kosten ook door. De vaste kosten zijn in de wintermaanden bijvoorbeeld hoger door op- en afbouwkosten, maar bijvoorbeeld ook door extra onderhoud van het strand. De totale vaste kosten in deze sector bedragen jaarlijks ongeveer 35% van de omzet.



Compensatie van 35% van het geraamde omzetverlies op normaal circa € 0,6 miljard omzet in de maanden april t/m september 2020, ten opzichte van de gemiddelde omzet in dezelfde periode van de jaren 2019/2018/2017. Deze compensatie is slechts ter vergoeding van de vaste kosten op nacalculatie.

Kosten:

€ 200 miljoen geschat.

9. Diversen

De btw in herstelperiode van 9% naar 6% voor logies en restauratieve diensten.



Kosten:
€ 100-150 miljoen

Tegemoetkoming voor discotheken, zaalverhuur en evenementen omdat hun exploitatie veel langer aan beperkingen onderhevig zijn.



Omvang en vorm nader te bepalen.

Geen opbouw vakantiedagen over de NOW-periode en faciliteer later of in termijnen uitbetalen vakantietoeslag.



Kosten:
Geen, is bijdrage derden.



Zorghotels hebben daarvoor contracten afgesloten met een NOW-clausule om niet slechter af te zijn. Zorginstellingen declareren bij zorgverzekeraars. De zorg zet eigen personeel in, in het zorghotel. De inzet van hotelpersoneel is minimaal. Die omzet, op basis van verantwoording in een accountantsverklaring, mag niet meetellen voor het omzetverlies als de zorgverzekeraar het NOW-verlies niet vergoed.



Betrekken bij afrekenen NOW 1

Mbo-studenten met werken en leren. Meer loonkostensubsidie praktijkleren, omdat er het volgend leerjaar nauwelijks leerplaatsen zullen zijn, anders dan boventallig.



Zo'n 10.000 horeca BBL-plaatsen waarvan de ondersteuning van 2700 naar 10.000 per leerplaats moet **Kosten:**
€75 miljoen.

10. Platforms

Via verbeterde wetgeving en prikkels voor platforms kan een eerlijker speelveld op de horecaplatformmarkt worden gerealiseerd. Dit leidt tot een eerlijkere positie van horecaondernemers zodat zij betere kansen krijgen om gezond uit de crisis te komen. Ook moeten extra voorwaarden worden gesteld bij staatssteun aan platforms. Bijvoorbeeld over transparantie en tegengaan van monopolistisch gedrag, zoals bij prijsgaranties en eenzijdige en block voorwaarden.

11. Lokale gemeentelijke maatregelen

Veel gemeenten zijn bereidwillig om hun eigen ondernemers te ondersteunen, maar zien zich ook voor financiële uitdagingen gesteld. Geen toeristen betekent geen toeristenbelasting, geen gasten op terras betekent toch precario, leges voor allerlei vergunningen en andere heffingen. De Rijksoverheid kan de gemeente via het gemeentefonds tegemoet komen. Die corona-gelden kunnen dan op lokaal niveau worden ingezet om (een deel van) lokale aanslagen/heffingen/leges kwijt te schelden, maar bijvoorbeeld ook om faciliteiten, bijvoorbeeld op het strand, niet of met hulp af te bouwen, tegemoetkomingen in huur en pacht bij gemeentelijk vastgoed, etc.

KHN geeft de horeca power!

Koninklijke Horeca Nederland

Postbus 566
3440 AN Woerden
Pelmolenlaan 10
3447 GW Woerden

T 0348 48 94 89
E info@khn.nl
www.khn.nl



@KHN



Koninklijke Horeca Nederland



Koninklijke Horeca Nederland



koninklijke horeca nederland